



Ihre Mandanteninformation Ausgabe Februar 2025

Ein Service der bsw Beratung GmbH

Liebe Mandantin, lieber Mandant,

auch im vergangenen Monat hat sich rund um Steuern, Recht und Betriebswirtschaft einiges getan. Über die aus unserer Sicht wichtigsten Neuregelungen und Entscheidungen halten wir Sie mit Ihren Mandanteninformationen gerne auf dem Laufenden.

Zögern Sie nicht, uns auf einzelne Punkte anzusprechen,
wir beraten Sie gerne!

Mit steuerlichen Grüßen

Ihre

Patrick Schaefer und bsw-Team

Inhalt

Privat: Allgemein

1. Kann die Ausschlagung einer Erbschaft rückgängig gemacht und doch geerbt werden?

Privat: Arbeitnehmende

1. Verdienstausfallschaden: Steuererstattung ist steuerpflichtig

Privat: Immobilien

1. DDR-Mietvertrag: Unter welchen Voraussetzungen darf gekündigt werden?
2. Nebenkostenabrechnung: Eine 400 km lange Reise zur Belegeinsicht ist unzumutbar
3. Wer zahlt für eine durch die Feuerwehr zerstörte Wohnungstür?

Privat: Kapitalanlage

1. Darlehen: Verbraucher können sich Vorfälligkeitsentschädigung zurückholen

Unternehmen: Allgemein

1. Lamborghini als Firmenwagen: Allgemeine Lebenserfahrung spricht für private Nutzung
2. Leasingsonderzahlung: Ermittlung der jährlichen Fahrzeuggesamtkosten
3. Muss das Finanzamt einer Umstellung des Wirtschaftsjahres zustimmen?
4. Sanierungserträge: Was sind die Voraussetzungen für die Steuerfreiheit?
5. Supersportwagen als Ausstellungsstück: Vorsteuerabzug schon vor Betriebseröffnung?

Unternehmen: Freie Berufe

1. Steuerberater: Ermessenserwägung bei einer Auftragsprüfung
2. Versand von Dokumenten über das beA durch Mitarbeiter nicht zulässig

Unternehmen: Immobilien

1. Fällt der Verkauf und die Übertragung aller Geschäftsanteile unter die Grunderwerbsteuer?

Unternehmen: Kapitalgesellschaft

1. GmbH-Geschäftsführer können sozialversicherungspflichtig sein
2. Unentgeltliche Übertragung von GmbH-Anteilen an eine leitende Angestellte: Arbeitslohn?

Unternehmen: Personal

1. Arbeit im Homeoffice: Darf der Arbeitgeber die Erlaubnis widerrufen?

Land- und Forstwirtschaft

1. Putenmast: Ist eine Besteuerung nach Durchschnittssätzen zulässig?

Sonderthemen

1. Verspätungszuschlag: Festsetzung ist eine Ermessensentscheidung – oder doch nicht?

PRIVAT: ALLGEMEIN

1. Kann die Ausschlagung einer Erbschaft rückgängig gemacht und doch geerbt werden?

Wer eine Erbschaft ablehnt, kann seine Entscheidung nur anfechten, wenn er sich über die Zusammensetzung des Nachlasses geirrt hat. Ein Irrtum über den Wert des Nachlasses reicht nicht aus.

Hintergrund

Die Erblasserin war im Alter von 106 Jahren gestorben. Sie befand sich vor ihrem Tod längere Zeit in einem Seniorenheim. Für die Heim- und Pflegekosten kam die Kriegsopferfürsorgestelle in Form der Gewährung eines Darlehens an die Erblasserin auf. Das Darlehen der Kriegsopferfürsorgestelle wurde durch Eintragung einer Grundschuld auf einem der Erblasserin gehörenden Hausgrundstück abgesichert.

Die Erblasserin hatte ihren Ehemann, ihre beiden Kinder und einige ihrer Enkelkinder überlebt. Da **kein Testament vorhanden** war, waren eine **Enkelin und die Urenkel die gesetzlichen Erben**.

Die Enkelin schlug die Erbschaft aus, mit der **Begründung**, dass **nach ihrer Kenntnis der Nachlass überschuldet** sei. Die Urenkel traten die Erbschaft an.

Bei dem anschließenden Verkauf des Hausgrundstücks durch eine gerichtlich bestellte Nachlasspflegerin wurde ein Kaufpreis erzielt, der die durch die Grundschuld abgesicherten Verbindlichkeiten gegenüber der Kriegsopferfürsorgestelle deutlich überstieg. Hierauf **focht** die Enkelin ihre **Erbausschlagung wegen Irrtums** an und beantragte die Erteilung eines Erbscheins, der sie als Miterbin ausweisen sollte.

Das zuständige Nachlassgericht hat den Erbschein antragsgemäß erteilt. Das Gericht war der Auffassung, die Enkelin habe die erklärte Erbschaftsaus-schlagung wirksam angefochten. Gegen diese Entscheidung legte einer der Urenkel Beschwerde beim Oberlandesgericht (OLG) ein.

Entscheidung

Die Beschwerde hatte Erfolg. Das OLG sah die **Anfechtung** der Ausschlagungserklärung als **nicht wirksam** an. Entgegen der Auffassung des Nachlassgerichts habe die Enkelin kein Recht zur Irrtumsanfechtung gehabt.

Sie habe sich lediglich in einem unbeachtlichen **Motivirrtum** befunden, indem sie eine **unrichtige Vorstellung über den Wert** des Hausgrundstücks gehabt habe. Die Enkelin habe irrtümlich angenommen, dass die Verbindlichkeiten gegenüber der Kriegsopferfürsorgestelle den möglichen Erlös aus dem Hausverkauf übersteigen würden. Diese unzutreffende Vorstellung über den Wert eines Nachlassgegenstandes berechtige nicht zu einer Irrtumsanfechtung.

An diesem Ergebnis änderte nach Auffassung des OLG auch die Tatsache nichts, dass zum Nachlass noch ein **Guthabenkonto** der Erblasserin bei der Kreissparkasse Köln gehörte, das der Enkelin zum Zeitpunkt der Ausschlagung nicht bekannt war. Hinsichtlich der Existenz des Bankguthabens habe die Enkelin zwar möglicherweise über den Bestand des Nachlasses geirrt, dies berechtige die Enkelin aber ebenfalls nicht zur Anfechtung, da der Guthabenbetrag auf dem Girokonto **wirtschaftlich nicht ins Gewicht gefallen** sei. Hätte die Enkelin das Guthaben gekannt, so hätte sich an ihrer Einschätzung der Überschuldung des Nachlasses nichts geändert. Der Irrtum über das Bankguthaben sei damit nicht ursächlich für die Erklärung der Ausschlagung der Erbschaft.

Im Ergebnis war damit die Anfechtung der Ausschlagungserklärung nicht wirksam erfolgt. Die Enkelin ist also nicht Erbin geworden und geht damit leer aus.

PRIVAT: ARBEITNEHMENDE

1. Verdienstausschlagung: Steuererstattung ist steuerpflichtig

Wenn jemand neben dem Ersatz für entgangenes Einkommen auch die hierauf entfallende Einkommensteuer erstattet bekommt, muss diese Erstattung versteuert werden.

Hintergrund

Die Kläger sind ein Ehepaar, das in den Jahren 2017 und 2018 gemeinsam zur Einkommensteuer veranlagt wurde.

Die Klägerin war angestellt tätig und wurde durch einen Behandlungsfehler **arbeitsunfähig**. Sie erhielt den **Verdienstausschlag von einer Versicherung** des Verursachers ersetzt.

Nach einigen Unklarheiten über die Höhe und den Grund des Schadensersatzes einigten sich die Klägerin und die Versicherung darauf, dass der Schaden nach der "modifizierten Nettolohntheorie" abgerechnet wird. Das bedeutete, **zuerst** wird der **Nettoverdienst ersetzt** und **später** die **tatsächlich angefallene Einkommensteuer erstattet**.

In den Jahren 2017 und 2018 zahlte die Versicherung jeweils 21.395,28 Euro als Verdienstausschlagentschädigung.

Im Jahr 2017 **erstattete** sie zusätzlich 59.956,19 Euro **für die Steuerlast** von 1997 bis 2015 und 6.160,40 Euro für 2016, sowie 4.600 Euro für ein fiktives 13. Monatsgehalt von 1997 bis 2017.

Im Jahr 2018 wurden 38.511,16 Euro für die **Steuerlast** der im Vorjahr gezahlten Entschädigungen erstattet.

Das Finanzamt erfasste diese **Zahlungen** in den Einkommensteuerbescheiden der Streitjahre als **Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit**. Die Einsprüche der Kläger waren erfolglos und auch die **Klagen wurden abgewiesen**.

Entscheidung

Der Bundesfinanzhof (BFH) sah die Revision als unbegründet an und wies sie zurück. Das FG entschied richtig, dass die **Zahlungen der Versicherung** in den Jahren 2017 und 2018 **steuerbar** sind. Es lehnte auch eine ermäßigte Besteuerung für das Jahr 2017 ab.

Besteuert werden nur Entschädigungen, die Einkommen ersetzen, nicht aber solche, die Ausgaben ersetzen. Es spielt keine Rolle, ob der Ersatz von einer Versicherung kommt, solange diese zur Zahlung verpflichtet ist. Die Entschädigung muss direkt durch den Verlust von steuerbarem Einkommen verursacht sein.

Wenn der Verursacher oder seine Versicherung den Verdienstausschlag ersetzen muss, gilt das auch für die darauf entfallende Steuer. Das bedeutet, **dass sowohl der Nettoverdienstausschlag als auch die erstattete Steuerlast steuerbar** sind.

Die Kläger meinten, dass der Verdienstausschlag und die darauf entfallende Steuer getrennt zu beurteilen sind. Das stimmt nicht. Beide gehören zusammen.

Es gibt zwei Methoden, den Schaden zu berechnen. Bei der hier gewählten Nettolohnmethode wird das fiktive Nettoeinkommen ersetzt, einschließlich aller weiteren Nachteile, wie Steuern auf die Schadenersatzleistung. Dadurch zählt die Erstattung der Steuerlast als Einkommensersatz. Die Erstattung beruht direkt auf dem Verlust steuerbaren Einkommens.

PRIVAT: IMMOBILIEN

1. DDR-Mietvertrag: Unter welchen Voraussetzungen darf gekündigt werden?

Vermieter können DDR-Altmietverträge über Wohnraum wegen Eigenbedarfs nach den Regeln des BGB kündigen. Die strengeren Kündigungsvoraussetzungen des DDR-Zivilgesetzbuchs gelten nicht mehr.

Hintergrund

Der Vermieter einer Wohnung im früheren Ost-Berlin verlangt nach einer Kündigung die Räumung. Die Mieter bewohnen die Dreizimmerwohnung seit Juli 1990.

Der damals **noch in der DDR geschlossene Mietvertrag** nimmt hinsichtlich der Vertragsbeendigung **Bezug auf das Zivilgesetzbuch der DDR (ZGB)**. Dieses erlaubte eine Kündigung durch den Vermieter nur bei "dringendem Eigenbedarf aus gesellschaftlich gerechtfertigten Gründen".

Der heutige Eigentümer kündigte den Mietvertrag 2020 und 2022 wegen Eigenbedarfs und erhob Räumungsklage. Diese hatte vor dem Amtsgericht zunächst Erfolg, wurde vom Landgericht allerdings abgewiesen.

Nach Auffassung des Landgerichts gelten wegen des Verweises auf das ZGB die dort genannten besonders strengen Anforderungen an Eigenbedarf.

Entscheidung

Der Bundesgerichtshof (BGH) hebt das Urteil des Landgerichts auf und verweist den Rechtsstreit dorthin zurück.

Eine **Eigenbedarfskündigung bei DDR-Altmietverträgen** richtet sich nach dem **BGB**. Danach liegt Eigenbedarf vor, wenn der Vermieter die Wohnung für sich, Familienangehörige oder Haushaltsangehörige benötigt. Die strengeren Voraussetzungen des DDR-Rechts gelten nicht mehr.

Mit dem Beitritt der DDR hat der Gesetzgeber die Beendigung von Mietverhältnissen abschließend geregelt. Für eine Übergangszeit galten besondere Schutzvorschriften. Diese beruhten auf einer Abwägung der Interessen von Vermietern und Mietern. Die Bezugnahme auf das DDR-Recht im Mietvertrag ist damit hinfällig.

Das Landgericht muss nun prüfen, ob tatsächlich Eigenbedarf nach den Maßstäben des BGB vorliegt. Die bloße Behauptung des Vermieters reicht dafür nicht aus.

2. Nebenkostenabrechnung: Eine 400 km lange Reise zur Belegeinsicht ist unzumutbar

Wie weit müssen Mieter fahren, um Einsicht in die Belege der Betriebskostenabrechnung zu nehmen? 400 km sind jedenfalls nach Ansicht des AG Hamburg zu viel.

Hintergrund

Nachdem die Mieter einer Wohnung in Hamburg gestorben waren, **kündigte** die Tochter als Erbin den **Mietvertrag** ihrer Eltern und verklagte den Vermieter auf **Rückzahlung der Kautions**.

Hiermit war der Vermieter nicht einverstanden und rechnete im Rahmen der Klageerwiderung

mit einem **angeblich bestehenden Anspruch** aus einer **Betriebskostenabrechnung** auf.

Hiergegen wendete sich die Tochter. Sie forderte den Vermieter dazu auf, dass er ihr **Einsicht** in die Originalabrechnungsbelege gewährt und machte hinsichtlich der geforderten Nachzahlung der angeblichen Betriebskosten ein Zurückbehaltungsrecht geltend.

Entscheidung

Das Amtsgericht (AG) Hamburg entschied, dass die Tochter einen **Anspruch auf Rückzahlung** der Kautions hat.

Das begründete das Gericht damit, dass der Vermieter keinen aufrechenbaren Gegenanspruch aus der Nebenkostenabrechnung hat, weil die Tochter der verstorbenen Mieter ein Zurückbehaltungsrecht wegen der Nichtgewährung der Einsichtnahme in die Belege der Nebenkostenabrechnung zusteht. Hierzu ist der Vermieter verpflichtet.

Laut AG ist sie **nicht verpflichtet**, zur **Einsichtnahme** zum Vermieter **nach Leipzig zu fahren**. Vielmehr müsse er dafür Sorge tragen, dass sie im Büro des Vermieters in Hamburg Einsicht in die Belege nehmen kann. Das Gericht verwies darauf, dass ein Mieter nicht verpflichtet sei, für die Einsichtnahme in die Abrechnungsunterlagen eine mehrstündige Fahrt auf sich zu nehmen.

Das Urteil des AG Hamburg ist mittlerweile rechtskräftig.

3. Wer zahlt für eine durch die Feuerwehr zerstörte Wohnungstür?

Der Vermieter muss für den Einbau einer neuen Wohnungstür aufkommen, die die Feuerwehr bei einem Einsatz aufgebrochen hatte.

Hintergrund

Nachdem ein Mieter wegen eines medizinischen Notfalls den Notarzt gerufen hatte, konnte dieser die Wohnung nicht betreten, da er die Wohnungseingangstür nicht öffnen konnte. Deshalb brach die herbeigerufene Feuerwehr die Tür auf,

um dem Notarzt den Zugang zur Wohnung zu ermöglichen. Dabei wurde die **Tür zerstört** und ließ sich nicht mehr schließen.

Im Folgenden verlangte der Mieter von seinem Vermieter, dass er die Wohnungstüre erneuert.

Dieser lehnte dies jedoch mit der Begründung ab, dass die **Zerstörung der Wohnungstür nicht erforderlich gewesen sei**. Es hätte genügt, den Glaseinsatz einzuschlagen. Außerdem hätte die Feuerwehr die Tür mit einem hinterlegten Schlüssel öffnen können.

Der Mieter beauftragte daraufhin ein Handwerksunternehmen mit dem Einbau einer neuen Wohnungstür und verklagte seinen Vermieter auf Ersatz der dafür in Rechnung gestellten Kosten in Höhe von 2957,21 EUR.

Entscheidung

Das Gericht entschied, dass der **Vermieter die Kosten** für die Reparatur der Wohnungstür **zu tragen hat**. Begründet wurde diese Entscheidung damit, dass der Vermieter normalerweise verpflichtet ist, die Wohnungstür des Mieters zu reparieren, wenn diese durch einen Feuerwehreinsatz beschädigt wurde.

Etwas **anderes** gilt **nur dann, wenn** der Schaden auf eine **Pflichtverletzung** des Mieters zurückzuführen ist. Dann ist der Vermieter von seiner Leistungspflicht befreit. Hierfür gab es nach Ansicht des Gerichts jedoch keine Anhaltspunkte.

Vielmehr kann ein Mieter nichts dafür, wenn er aufgrund eines plötzlichen gesundheitlichen Notfalls nicht in der Lage ist, dem Rettungsdienst die Tür zu öffnen. Dass die Feuerwehr die Tür nicht anders öffnen konnte, ergab sich nach Ansicht des Gerichts daraus, dass es sich um eine **Sicherheitstür** handelte, die mit verschiedenen Einbruchsicherungen versehen war. Außerdem sei zu diesem Zeitpunkt **kein Generalschlüssel vor Ort** gewesen.

PRIVAT: KAPITALANLAGE

1. Darlehen: Verbraucher können sich Vorfälligkeitsentschädigung zurückerholen

Wer ein Darlehen vorzeitig an seine Bank zurückzahlt, muss in der Regel eine Vorfälligkeitsentschädigung zahlen. Voraussetzung ist allerdings, dass die Bank dies vertraglich klar und verständlich geregelt hat.

Hintergrund

Ein Verbraucher hatte im Dezember 2018 bei seiner Bank ein **Immobilienkredit** über 170.000 Euro aufgenommen und im November 2019 einen **weiteren Darlehensvertrag** über 20.000 Euro abgeschlossen.

Als der Bankkunde die Darlehen **vorzeitig ablösen** wollte, stellte ihm die beklagte Bank eine **Vorfälligkeitsentschädigung** i.H.v. 8.550 bzw. 7.304 EUR in Rechnung. Der Bankkunde zahlte einen Teil der von der Bank geforderten Entschädigung unter Vorbehalt und zog vor Gericht. Seine Forderung: Die Bank solle ihm die gezahlte Vorfälligkeitsentschädigung nebst Verzugszinsen und die vorgerichtlichen Rechtsanwaltskosten erstatten.

Das Oberlandesgericht (OLG) hatte entschieden, dass dem Bankkunden ein **Anspruch auf Rückzahlung** der Vorfälligkeitsentschädigung zusteht. Der Anspruch der Bank war ausgeschlossen, da die **Angaben zur Berechnung** der Vorfälligkeitsentschädigung **unzureichend** waren.

Entscheidung

Der Bundesgerichtshof (BGH) hat diese **Auffassung bestätigt**. Der Verbraucher hat gegen seine Bank einen Anspruch auf Rückzahlung der gezahlten Vorfälligkeitsentschädigung.

Der klagende Bankkunde habe die Vorfälligkeitsentschädigung ohne rechtlichen Grund gezahlt. Die **Klausel** im Darlehensvertrag, die bei der Berechnung des der Bank durch eine vorzeitige Rückzahlung entstehenden Schadens in zeitlicher Hinsicht auf die „Restlaufzeit des abzulösenden Darlehens“ abstellt, ist **unzureichend**.

Nach ständiger Rechtsprechung des Senats ist der Zinsschaden, der einer Bank durch die vorzeitige Rückzahlung eines Darlehens durch den Darlehensnehmer entsteht, nur für den Zeitraum der rechtlich geschützten Zinserwartung ersatzfähig.

Eine rechtlich geschützte Zinserwartung besteht bis zum vereinbarten Fälligkeitstermin des Rückzahlungsanspruchs oder, falls dieser früher liegt, bis zum Zeitpunkt des Wirksamwerdens der nächsten zulässigen Kündigung, also insbesondere bis zum Ablauf einer gegebenenfalls vereinbarten Zinsbindungsfrist, wobei die erstmalige Kündigungsmöglichkeit des Darlehensnehmers nach 10 Jahren die Obergrenze darstellt.

Ein **durchschnittlich informierter, aufmerksamer und verständiger Verbraucher** verstehe die Vertragsbedingungen der Bank jedoch so, dass mit der Restlaufzeit des abzulösenden Darlehens die noch verbleibende Gesamtlaufzeit des Darlehens und nicht der Zeitraum der rechtlich geschützten Zinserwartung gemeint sei.

UNTERNEHMEN: ALLGEMEIN

1. Lamborghini als Firmenwagen: Allgemeine Lebenserfahrung spricht für private Nutzung

Um zu überprüfen, ob der Anschein, dass ein betriebliches Fahrzeug auch privat genutzt wird, widerlegt ist, müssen alle relevanten Faktoren berücksichtigt werden. Ein Fahrtenbuch sollte nicht einfach ignoriert werden, nur weil es möglicherweise nicht korrekt geführt wurde.

Hintergrund

Der Kläger arbeitete in den Streitjahren als **Prüfsachverständiger** und war freiberuflich tätig.

Im Jahr 2010 leaste er einen **BMW 740d X Drive**. Der Preis des Fahrzeugs betrug netto 89.563,01 EUR. Im Jahr 2012 leaste er zusätzlich einen **Lamborghini Aventador**. Der Lamborghini hatte einen Preis von 279.831,93 EUR netto. Das Fahrzeug wurde mit einer **Werbefolie** mit dem Text "Prüfsachverständiger ..." **beklebt**. Die Kosten für die Fahrzeuge setzte der Kläger **komplett als Betriebsausgaben** ab.

Für beide Fahrzeuge führte der Kläger handschriftlich **Fahrtenbücher**, aus denen die gefahrenen Kilometer hervorgingen. In den Streitjahren besaß der Kläger **außerdem** zwei weitere **private Fahrzeuge**, einen Ferrari 360 Modena Spider und einen Jeep Commander.

Das **Finanzamt** meinte, die **Leasingkosten für den Lamborghini** seien wegen der hohen Kosten **um 2/3 zu kürzen**. Im Einspruchsverfahren teilte das Finanzamt mit, die Fahrtenbücher für die Fahrzeuge seien unlesbar und daher nicht gültig.

Es ging von einer **privaten Nutzung des Lamborghinis** aus und bewertete diese mit monatlich 1 % von 279.831,93 EUR netto ab November 2012. Da dieser Betrag in beiden Streitjahren höher als 1/3 der tatsächlichen Aufwendungen für das Fahrzeug war, setzte das Finanzamt unter Ansatz der Kostendeckelung die um 2/3 gekürzten tatsächlichen Kosten als Entnahme an. Für den **BMW** setzte es eine Entnahme für **die Privatnutzung i.H. v. monatlich 1 %** von 89.563,01 EUR netto an und wies den Einspruch als unbegründet zurück.

Im **Gerichtsverfahren** erklärte der Kläger, dass die handschriftlichen Fahrtenbücher die **vollständige dienstliche Nutzung** der Fahrzeuge zeigten. Außerdem habe er auch private Fahrzeuge im gleichen Wert. Das Finanzgericht (FG) entschied teilweise zugunsten des Klägers in nicht mehr strittigen Punkten, wies die Klage jedoch im Übrigen ab.

Entscheidung

Der Bundesfinanzhof (BFH) hob die Vorentscheidung auf und **verwies** die Sache **zur neuen Verhandlung** und Entscheidung an das Finanzgericht (FG) zurück.

Es steht fest, dass die **Fahrzeuge zu über 50 % betrieblich genutzt** wurden. Für jeden Kalendermonat müssen daher 1 % des Listenpreises zum Zeitpunkt der Erstzulassung zuzüglich Sonderausstattungskosten und Umsatzsteuer für die private Nutzung angesetzt werden. Das gilt **auch für geleaste Fahrzeuge**.

Fehlt eine private Nutzung des Fahrzeugs, ist die Bewertungsregel **nicht anzuwenden**. Das FG muss sich sicher sein, dass eine private Nutzung tatsächlich stattgefunden hat. Nach allgemeiner

Erfahrung werden betriebliche Fahrzeuge privat genutzt, wenn sie zur Verfügung stehen. Das FG kann daher annehmen, dass eine private Nutzung stattgefunden hat (**Anscheinsbeweis**).

Der Anscheinsbeweis kann **erschüttert** sein, wenn für **private Fahrten** ein **gleichwertiges Fahrzeug** vorhanden ist. Je geringer die Unterschiede zwischen den Fahrzeugen, desto eher kann der Anscheinsbeweis erschüttert sein.

Das FG hat im Urteil den **gesetzlichen Maßstab** für die Überzeugungsbildung **falsch angewendet**. Wenn der Kläger vorbringt, die Fahrzeuge seien nur betrieblich genutzt worden, muss das FG die Umstände prüfen und alle Faktoren berücksichtigen. Es darf die handschriftlichen Aufzeichnungen nicht einfach ignorieren, weil sie angeblich nicht lesbar sind. Die Aussage des FG, die privaten Fahrzeuge des Klägers hätten einen anderen Wert und Zweck als die betrieblichen Fahrzeuge, ist nicht durch Fakten belegt. Es zählen Vergleichskriterien wie Motorleistung, Hubraum, Geschwindigkeit, Ausstattung, Leistung und Prestige.

Diese Punkte hat das FG im Urteil nicht betrachtet. Da der BFH keine tatsächlichen Feststellungen des FG hat, konnte er nicht selbst entscheiden, ob der Kläger den Anscheinsbeweis erschüttert hat. Deshalb wurde die Sache an das FG zur weiteren Klärung **zurückverwiesen**.

2. Leasingsonderzahlung: Ermittlung der jährlichen Fahrzeuggesamtkosten

Um die tatsächlichen Kosten für andere berufliche Fahrten zu ermitteln, muss eine Leasingsonderzahlung den einzelnen Veranlagungszeiträumen während der Laufzeit des Leasingvertrags zugeordnet werden. Das bedeutet, dass die Sonderzahlung nicht auf einmal, sondern über die gesamte Vertragslaufzeit verteilt wird.

Hintergrund

Der Kläger erzielte im Streitjahr 2019 Einkünfte aus einem Angestelltenverhältnis. Im Hinblick auf ein zum 1.1.2019 neu aufgenommenes Beschäftigungsverhältnis als **Außen-**

dienstmitarbeiter leaste der Kläger im Dezember 2018 einen **PKW**. Ebenfalls im Jahr 2018 leistete er eine **Leasingsonderzahlung** in Höhe von 15.000 EUR und zahlte die Fahrzeugzubehörcosten, Zusatzleistungen sowie einen Satz Reifen.

Für das Veranlagungsjahr 2018 ermittelte der Kläger die Gesamtkosten für das Kfz mit insgesamt 30.418,21 EUR. Darin war die Leasingsonderzahlung für den Leistungszeitraum vom 20.12.2018 bis zum 19.12.2021 und einer Fahrleistung von 40.000 km pro Jahr mit 15.000 EUR enthalten.

Bei der Veranlagung 2018 legte das Finanzamt den bei einer Jahresfahrleistung von 32.717 km ermittelten **Kilometersatz** von 0,93 EUR/km für berufliche Fahrten des Klägers (1.025 km für die Zeit vom 20.12.2018 bis 31.12.2018) zugrunde.

Im Streitjahr 2019 beantragte der Kläger unter **Berücksichtigung dieses Kilometersatzes** von 0,93 EUR/km einen Werbungskostenansatz i.H.v. 15.763 EUR bei seinen Einkünften aus nichtselbständiger Arbeit.

Das Finanzamt erkannte die Fahrtkosten der Höhe nach nicht an, da sich die **Verhältnisse** ggü. 2018 **wesentlich geändert** hätten und berücksichtigte den pauschalen Kilometersatz von 0,30 EUR/km. Den Einspruch des Klägers hiergegen wies es zurück. Das Finanzgericht (FG) gab der Klage statt.

Entscheidung

Der Bundesfinanzhof (BFH) hat entschieden, dass die **Revision** des Finanzamts **berechtigt** ist. Allerdings fehlen ausreichende Feststellungen des Finanzgerichts (FG), um zu beurteilen, in welcher Höhe dem Kläger durch die Nutzung des Pkw abziehbare Werbungskosten entstanden sind.

Ein Arbeitnehmer kann die Kosten für berufliche Fahrten mit dem Pkw entweder pauschal oder anhand individueller Kilometersätze berechnen. Bei **individuellen Sätzen** müssen **alle Fahrzeugkosten** berücksichtigt werden, wie Betriebsstoffe, Wartung, Reparaturen und feste Kosten wie Versicherung und Kfz-Steuer.

Früher galt eine Leasingsonderzahlung bei Beginn des Leasingvertrags als sofort abziehbare Wer-

bungskosten. Der BFH hat diese Rechtsprechung geändert. Jetzt müssen die **Gesamtkosten periodengerecht den Nutzungszeiträumen zugeordnet** werden.

Eine Leasingsonderzahlung ist ein vorausgezahltes Nutzungsentgelt, das die Leasingraten mindert und sowohl berufliche als auch private Fahrten finanziert. Daher muss sie über die **gesamte Vertragslaufzeit verteilt** werden. Der Anteil der Sonderzahlung, der auf das Jahr der Zahlung entfällt, wird nach dem Verhältnis der vollen Monate zum Gesamtleasingzeitraum bestimmt. Auch wenn keine Zahlung in den Folgejahren erfolgt, wird die Sonderzahlung den jährlichen Gesamtaufwendungen für berufliche Fahrten zugeordnet.

3. Muss das Finanzamt einer Umstellung des Wirtschaftsjahres zustimmen?

Das Finanzamt muss zustimmen, wenn ein Unternehmen das Wirtschaftsjahr ändern will, auch wenn die Umstellung nur aus steuerlichen Gründen erfolgt.

Hintergrund

Die Klägerin, eine GmbH, die in einen Konzern eingebunden war, wollte des Wirtschaftsjahr auf ein **abweichendes Wirtschaftsjahr umstellen**. Hintergrund war – verkürzt dargestellt – im Rahmen einer gesellschaftsrechtlichen Umstrukturierung körperschaftsteuerliche Verluste geltend machen zu können.

Das stellte die Klägerin auch so in einem **Schreiben an das Finanzamt** dar, mit dem sie die Zustimmung des Finanzamts zur Umstellung des Wirtschaftsjahres beantragte.

Das Finanzamt **lehnte den Antrag ab** mit der Begründung, dass eine Umstellung des Wirtschaftsjahres allein aus steuerlichen Gründen nicht zulässig ist. Vielmehr sind betriebliche und wirtschaftliche Gründe erforderlich.

Der Fall wurde vor dem Finanzgericht Münster verhandelt.

Entscheidung

Das Gericht entschied zugunsten der Klägerin. Die Klägerin hat hier einen **Anspruch auf Zustimmung** des Finanzamts zur Umstellung des Wirtschaftsjahres.

Laut Gesetz darf das Finanzamt die Zustimmung **nur verweigern, wenn** die Änderung des Wirtschaftsjahres **missbräuchlich** ist.

Eine Umstellung des Wirtschaftsjahres aus **wirtschaftlichen Gründen** ist immer möglich. Die Nutzung von steuerlichen Verlusten ist als ausreichender Grund anzusehen, daher hätte das Finanzamt die Zustimmung nicht verweigern dürfen.

4. Sanierungserträge: Was sind die Voraussetzungen für die Steuerfreiheit?

Das Gesetz enthält kein bestimmtes Kriterium, aus dem die Sanierungseignung abgeleitet werden kann. Wesentliche Indizien für das Bestehen einer Sanierungseignung sind u. a. das Vorliegen eines nachvollziehbaren und prüfbaren Sanierungskonzepts oder ein rückblickend erfolgreicher Abschluss der Sanierung.

Hintergrund

Der Kläger war seit 2001 sowohl alleiniger Komplementär als auch einziger Geldgeber der einzigen Investorin eines Unternehmens, das viele Tankstellen besaß. Weil dem Kläger steuerlich alle Anteile und Einnahmen des Unternehmens zugerechnet wurden, wurde keine eigenständige **Berechnung der Einnahmen** aus dem Unternehmen gemacht. Diese wurden **direkt in der Einkommensteuer des Klägers** berechnet.

Das Unternehmen kaufte den Großteil ihres Treibstoffs von der A-AG, die zur A-Gruppe gehört. Nachdem die Firma in **finanzielle Schwierigkeiten** geraten war und mehrere Tankstellen verkauft hatte, schloss sie 2014 mit A-AG einen **Vergleich** und sollte 50.000 Euro zahlen.

Im Gegenzug

- stellte A-AG ihre Zwangsvollstreckungsmaßnahmen ein,
- verzichtete auf Sicherheiten und
- verpflichtete sich, die Firma und den Kläger von Verpflichtungen des Warenkreditversicherers zu befreien.

Durch den **Verzicht** von A-AG entstand dem Unternehmen 2014 ein **Buchgewinn** von 3.693.617,05 Euro. Das Finanzamt behandelte diesen Buchgewinn als **steuerpflichtig**. Der Kläger wollte jedoch, dass dieser Gewinn steuerfrei bleibt.

2020 meldete die Firma ihr Gewerbe ab. Einspruch und Klage des Klägers hatten keinen Erfolg. Das Gericht ließ keine weitere Überprüfung der Entscheidung zu, weshalb der Kläger Beschwerde einlegte (**Nichtzulassungsbeschwerde**).

Entscheidung

Der Bundesfinanzhof (BFH) hält die Beschwerde des Klägers für **unbegründet**, da die Revision nicht zugelassen wird.

Der Kläger wollte die Revision wegen grundsätzlicher Bedeutung der Rechtssache, insbesondere im Hinblick auf die **Übertragbarkeit der alten Rechtsprechung auf die neuen Tatbestandsmerkmale** des § 3a Abs. 2 EStG, erreichen. Allerdings hat er sich nicht mit der bestehenden Rechtsprechung und Literatur zu diesen Fragen auseinandergesetzt.

Der Kläger stellte auch Fragen zur Steuerfreiheit von Sanierungsgewinnen und den Anforderungen an ein Sanierungskonzept. Auch hier fehlt eine Auseinandersetzung mit der bestehenden Rechtsprechung und Literatur.

Die Revision wird auch nicht zur Fortbildung des Rechts zugelassen, da die Beschwerdebegründung **keine klärungsbedürftige und klärbare Rechtsfrage im allgemeinen Interesse** aufwirft.

Die einzige abstrakte Rechtsfrage, ob die Sanierungsabsicht vermutet werden kann, wenn ein Gläubiger im Rahmen der Unternehmenssanierung auf eine Forderung verzichtet, wird ebenfalls **nicht ausreichend** durch bestehende Rechtsprechung und Literatur **gestützt**.

Insgesamt erfüllt die Beschwerdebegründung nicht die Anforderungen, die für die Zulassung der Revision notwendig wären.

5. Supersportwagen als Ausstellungsstück: Vorsteuerabzug schon vor Betriebseröffnung?

Ein bereits vor der Erzielung von Einnahmen als Ausstellungsstück für ein Autohaus erworbener "Supersportwagen" kann für das künftige Unternehmen bezogen sein. Gleichzeitig kann sich diese Eingangsleistung als komplett unangemessen erweisen, wenn die Erzielung von Einnahmen mit dem geplanten Autohaus noch in weiter Ferne liegt.

Hintergrund

Der Kläger betreibt einen Mobilfunkshop. Daneben beabsichtigte er die **Eröffnung eines Sportwagenzentrums** mit Werkstatt und Waschanlage, dessen Bau er nach und nach durch die Einnahmen seines Mobilfunkshops und durch ein noch ausstehendes Darlehen finanzieren wollte.

Im Jahr 2017 kaufte er dafür ein **Grundstück** und meldete im Jahr 2019 ein Gewerbe für den Kauf und Verkauf von Autos an. Im Jahr 2021 beantragte er eine Baugenehmigung, die im September 2021 erteilt wurde. Am 20.5.2021 kaufte er einen **neuen Porsche 911 GT3** für 184.606 EUR plus 35.075 EUR Umsatzsteuer. Das Auto wurde im Januar 2022 zugelassen und übergeben. Den Kaufpreis finanzierte er mit einem Darlehen.

Als Käufer wurde der **Mobilfunkshop** angegeben. Im Januar 2022 erzielte er Einnahmen i.H.v. 36.000 EUR. Bei einer Umsatzsteuer-Nachschaufung und einer späteren Sonderprüfung gab der Kläger an, dass der **Porsche für repräsentative Zwecke** gekauft wurde. Das Auto stand in einer Garage und wurde nicht gefahren. Er sagte, dass der Porsche für das geplante Autohaus gekauft wurde und dass das Auto im Wert steigen würde.

Das Finanzamt **erlaubte den Vorsteuerabzug** aber **nicht**.

Entscheidung

Das Finanzgericht (FG) entschied **gegen den Kläger**. Zwar ging das Gericht davon aus, dass der Porsche für das Unternehmen gekauft wurde. Trotzdem lehnte es den Vorsteuerabzug ab.

Ein teurer Porsche kann zwar als Ausstellungsstück für ein Autohaus dienen und zum Erfolg beitragen, sodass auch der Kauf des Autos prinzipiell angemessen sein kann. In diesem Fall war das **Autohaus** aber **noch nicht fertig**. Es war auch nicht klar, ob und wann dort Autos verkauft würden.

Die Fertigstellung des Autohauses hing von einem **Darlehen** ab, das **noch nicht sicher gewährt** war. Ein verantwortungsvoller Unternehmer würde so ein teures Auto erst kaufen, wenn die Erzielung von Einnahmen in greifbare Nähe gerückt ist. Bis dahin kann der Porsche nicht als Ausstellungsstück dienen und trägt nicht zum Erfolg bei.

Der Kauf war deshalb **unangemessen**, egal wie viel das Auto kostete, da die Umsätze und die Fertigstellung des Autohauses ungewiss waren.

UNTERNEHMEN: FREIE BERUFE

1. Steuerberater: Ermessenserwägung bei einer Auftragsprüfung

Die Finanzbehörde kann ein anderes Finanzamt beauftragen, einen Steuerberater zu prüfen, um Spannungen zu vermeiden, die bei einer Prüfung durch das zuständige Finanzamt entstehen könnten. Wenn der Steuerberater im Einspruchsverfahren Gründe anführt, die zeigen, dass die Beauftragung im konkreten Fall nicht sinnvoll ist, muss das Finanzamt diese Gründe prüfen. Das Finanzamt ist jedoch nicht verpflichtet, solche Gründe von sich aus zu ermitteln und zu berücksichtigen.

Hintergrund

Der Kläger ist ein Steuerberater. Am 20.1.2020 startete das **Finanzamt N** ein **Strafverfahren** gegen ihn.

Das **Finanzamt B**, welches für den Kläger **zuständig** ist, bat das **Finanzamt C**, eine **Außenprüfung** beim Kläger **durchzuführen**. Das Finanzamt C führte die Prüfung aus und sagte dabei, dass es von Finanzamt B beauftragt wurde.

Der Kläger legte Einspruch ein und sagte, die Beauftragung des Finanzamts C sei falsch. **Finanzamt B** habe ihn **schon zweimal geprüft** und es gab keine Spannungen. Finanzamt C wies den Einspruch nach Rücksprache mit Finanzamt B zurück.

Der Kläger klagte und hatte Erfolg. Das Finanzgericht (FG) hob die Prüfungsanordnung auf.

Entscheidung

Der Bundesfinanzhof (BFH) hat die Entscheidung des FG aufgehoben und **die Klage abgewiesen**.

Außenprüfungen werden von den für die Besteuerung zuständigen Finanzbehörden durchgeführt. Diese können andere Finanzbehörden mit der Außenprüfung beauftragen. Die Prüfungsanordnung muss begründet werden, damit sie verständlich ist. Diese Begründung zeigt, warum die Prüfung an ein anderes Finanzamt übertragen wird, was eine **Ermessensentscheidung** darstellt.

Eine Ermessensentscheidung ist **im Einspruchsverfahren voll zu überprüfen**. Gegebenenfalls ist eine neue Ermessensentscheidung zu treffen. Finanzbehörden müssen ihr Ermessen korrekt anwenden und gesetzliche Grenzen einhalten. Das **FG** kann nur **prüfen, ob** die Grenzen des Ermessens **eingehalten** wurden, aber **nicht, ob** eine andere Entscheidung **besser** wäre.

Ein **Ermessensfehler** kann vorliegen, wenn Spannungen durch die Beauftragung eines anderen Finanzamts nicht vermieden werden. Wenn der Steuerberater im Bezirk des beauftragten Finanzamts tätig ist, kann die Auftragsprüfung ihren Zweck verfehlen. Im Klageverfahren hat der Kläger erstmals gesagt, dass die **Beauftragung** des Finanzamts C ihren **Zweck verfehlt**, weil er dort hauptsächlich tätig ist.

Die Beauftragung eines anderen Finanzamts verletzt nicht das Recht des Steuerpflichtigen auf informationelle Selbstbestimmung und wird nicht durch Datenschutzrechte eingeschränkt.

2. Versand von Dokumenten über das beA durch Mitarbeiter nicht zulässig

Ein Dokument, das aus einem besonderen elektronischen Anwaltspostfach (beA) gesendet wird, muss entweder mit einer qualifizierten elektronischen Signatur versehen sein oder die Person, die das Dokument signiert, muss auch diejenige sein, die es tatsächlich versendet. Der Inhaber eines beA darf nicht anderen Personen, wie zum Beispiel Angestellten, erlauben, Dokumente ohne qualifizierte Signatur über sein Postfach zu versenden.

Hintergrund

Der Anwalt der Klägerin legte am 19.4.2022 gegen das Urteil vom 25.3.2022 Revision ein. Er bat um eine Verlängerung der **Frist zur Begründung** der Revision um einen Monat. Der Antrag wurde genehmigt.

Die Begründung der Revision, datiert auf den 27.6.2022, kam jedoch erst am 29.6.2022 beim BFH an, per Fax und über das besondere elektronische Anwaltspostfach (beA). Wegen dieser **Verspätung** bat die Klägerin den BFH am 1.7.2022 per Fax und beA um **Wiedereinsetzung in den vorigen Stand**.

Der **Anwalt** der Klägerin hatte die Begründung am Morgen des 27.6.2022 **fertiggestellt und unterschrieben**. Er gab das Dokument einer **Büroangestellten**, die für Fristen und das Senden von Dokumenten per beA zuständig ist. Sie sollte es noch am selben Tag per beA und Fax an den BFH senden.

Die Angestellte musste jedoch unerwartet um 14.00 Uhr das Büro verlassen. Sie bemerkte das **versäumte Senden** der Begründung erst am 29.6.2022, als sie ins Büro zurückkehrte. Daraufhin schickte sie die Begründung sofort an den BFH und informierte den Anwalt über das Versäumnis.

Entscheidung

Die Klägerin hat die Frist zur Begründung des Einspruchs nicht eingehalten. Der Antrag auf Wiedereinsetzung wird **abgelehnt**.

Innerhalb der verlängerten Frist bis zum 27.6.2022 kam die Begründung nicht beim BFH an. Wenn jemand ohne eigenes Verschulden eine Frist verpasst, kann eine Wiedereinsetzung in den vorherigen Stand gewährt werden. Im Streitfall ist die **Fristverletzung** jedoch **verschuldet**, und jeder muss sich das Verschulden seines Anwalts zurechnen lassen.

Der Anwalt muss das Dokument entweder mit einer **qualifizierten elektronischen Signatur** versehen **oder selbst sicher per beA senden**. Das Verhalten und die Anweisungen des Anwalts an seine Angestellte waren nicht korrekt.

Das ergibt sich aus der Gesetzesbegründung. Inhaber eines beA dürfen diese Aufgabe nicht an andere Personen weitergeben. Sie müssen ihr Zertifikat und die zugehörige PIN geheim halten. Der Versand durch die Angestellte verstieß gegen gesetzliche Vorschriften und machte das Dokument ungültig.

UNTERNEHMEN: IMMOBILIEN

1. Fällt der Verkauf und die Übertragung aller Geschäftsanteile unter die Grunderwerbsteuer?

Wenn eine Kapitalgesellschaft ein Grundstück besitzt und innerhalb von zehn Jahren mindestens 90 % der Anteile an neue Gesellschafter übergehen, wird dies wie ein Verkauf des Grundstücks an eine neue Gesellschaft behandelt. Das gilt sowohl bei direkten als auch bei indirekten Änderungen der Gesellschafter.

Hintergrund

Im Eigentum der Klägerin, der A GmbH, befindet sich **Grundbesitz**. Zunächst war die D GmbH zu 100 % an der A GmbH beteiligt. Alleinige Gesellschafterin der D GmbH war die F GmbH. Die D GmbH **verkaufte** und übertrug mit einem notariellen Vertrag **alle Anteile** an der A GmbH auf die F GmbH, wirksam ab dem 1.1.2022. Das Finanzamt setzte daraufhin gegenüber der Klägerin **Grunderwerbsteuer** fest.

Nachdem der Einspruch nicht erfolgreich war, reichte die A GmbH Klage ein.

Die Klägerin argumentiert, dass der Verkauf und die Übertragung aller Anteile einer GmbH, die Grundbesitz hat, von der Muttergesellschaft auf die Großmuttergesellschaft nicht als "Verkürzung der Beteiligungskette" gilt. Die Großmuttergesellschaft, die bereits indirekt über die Muttergesellschaft zu 100 % an der grundbesitzenden GmbH beteiligt ist, wird **nicht als neuer Gesellschafter** betrachtet, **sondern als bestehender Gesellschafter**.

Entscheidung

Das Finanzgericht (FG) hat dem Finanzamt zugestimmt. Es hat entschieden, dass der Kauf von 100 % der Geschäftsanteile an der A GmbH durch die F GmbH **besteuer werden muss**.

Am Anfang war die D GmbH zu 100 % direkter Besitzer der A. Durch die **Übertragung aller Anteile** an die F GmbH wurde diese die neue alleinige Besitzerin. Deshalb muss die F GmbH **als neue Gesellschafterin behandelt** werden. Dieser unmittelbare Gesellschafterwechsel ist laut Gesetz wie eine Übereignung des Grundstücks an eine neue Kapitalgesellschaft zu behandeln. Nichts anderes gilt, selbst wenn die F GmbH schon indirekt über die D GmbH zu 100 % beteiligt war.

Wenn eine Kapitalgesellschaft **direkt** an einer grundbesitzenden Gesellschaft **beteiligt** ist und **mindestens 90 %** ihrer Anteile an neue Gesellschafter **übergehen**, wird sie als **neue Gesellschafterin** betrachtet. Das gilt **auch**, wenn sich die **Eigentümerstruktur** einer Kapitalgesellschaft ändert, die an einer grundbesitzenden Gesellschaft **beteiligt** ist.

UNTERNEHMEN: KAPITALGESELLSCHAFT

1. GmbH-Geschäftsführer können sozialversicherungspflichtig sein

Ein Geschäftsführer einer GmbH, der für seine Arbeit bezahlt wird, muss in der Regel Sozialversicherungsbeiträge zahlen. Das gilt auch für Geschäftsführer, die nicht die Mehrheit der Geschäftsanteile besitzen und somit die Entscheidungen der Gesellschafterversammlung nicht blockieren können. Nur Geschäftsführer, die die Mehrheit der Anteile halten oder alleinige Ge-

schäftsführer sind, sind von der Sozialversicherungspflicht befreit.

Hintergrund

Die klagende GmbH wandte sich gegen die Nachforderung von Sozialversicherungsbeiträgen für ihren **Geschäftsführer**. Die Rentenversicherung stufte den Geschäftsführer der Klägerin als abhängig Beschäftigten und damit als **sozialversicherungspflichtig** ein – und das zu Recht. Der Geschäftsführer **war nicht am Stammkapital** der GmbH beteiligt; die Gesellschafterversammlung der Klägerin bestand vielmehr aus einer Holding-GmbH und einem weiteren Gesellschafter.

Der Geschäftsführer der Klägerin war – neben seiner Ehefrau – gleichberechtigter, einzelvertretungsberechtigter Gesellschafter-Geschäftsführer der Holding-GmbH.

Entscheidung

Der Geschäftsführer der Klägerin hat **nicht die notwendige Rechtsmacht**, um die **Entscheidungen** der Gesellschaft **eigenständig zu beeinflussen** und somit die Sozialversicherungspflicht zu vermeiden.

Diese Rechtsmacht könnte theoretisch auch aus seiner Position als Gesellschafter einer anderen Gesellschaft resultieren, ist jedoch nur relevant, wenn sie im Gesellschaftsvertrag klar geregelt ist. In diesem Fall konnte der Geschäftsführer nicht alleine unliebsame Weisungen verhindern, da er und seine Ehefrau **gleichberechtigte Anteile an der Holding-GmbH** hielten und sich bei Abstimmungen einigen mussten.

Uneinigkeit hätte zu einer Stimmenthaltung geführt, wodurch der andere Gesellschafter der Klägerin die Mehrheit der Stimmen gehabt hätte. Da der Geschäftsführer somit **nicht unabhängig agieren** konnte, wurde er vom Bundessozialgericht als abhängig beschäftigt angesehen, was seine **Sozialversicherungspflicht begründet**.

2. Unentgeltliche Übertragung von GmbH-Anteilen an eine leitende Angestellte: Arbeitslohn?

Die unentgeltliche Übertragung von Geschäftsanteilen an leitende Mitarbeiter, um die Unternehmensnachfolge zu sichern, wird nicht automatisch als Arbeitslohn betrachtet.

Hintergrund

Die Klägerin arbeitete schon seit vielen Jahren für eine GmbH und verdiente Einkommen aus ihrer **festen Anstellung**. Die GmbH wurde seinerzeit von Herrn A und Frau B gegründet. In einem Treffen der Gesellschafter im Jahr 2013 wurde besprochen, wie die **Unternehmensnachfolge gesichert** werden soll.

Es wurde vereinbart, **Geschäftsanteile** auf den Sohn der Gründer und Mitarbeiter (die Klägerin, X, Y, Z und im nächsten Jahr C) zu übertragen, damit das Unternehmen gut weitergeführt wird. Es war klar, dass der Sohn das Unternehmen alleine nicht führen kann, deshalb sollten auch andere leitende Mitarbeiter Anteile bekommen.

A und B übertrugen Geschäftsanteile im Wert von je 1.300 EUR (5,08 %) auf die Klägerin sowie X, Y und Z. Diese Übertragung beinhaltete alle Rechte und Pflichten ab dem 1. Januar 2014. S erhielt Anteile im Wert von 19.100 EUR (74,61 %) mit einem Nießbrauchsvorbehalt.

Die Übertragungen waren weder an Bedingungen oder Beschränkungen noch an weiterführenden Arbeitsverhältnisse geknüpft. Es wurde nur eine **Klausel vereinbart**, dass die **Anteile zurückgegeben** werden müssen, **wenn** das Finanzamt die **steuerliche Verschonung nicht gewährt**.

Das **Finanzamt** meinte, dass die Klägerin durch den kostenlosen Erhalt der Anteile einen **steuerpflichtigen Arbeitslohn** bekommen hat, und erhöhte ihr Einkommen aus nichtselbständiger Arbeit entsprechend. Der Einspruch der Klägerin war erfolglos, aber die Klage wurde vom Finanzgericht (FG) akzeptiert.

Entscheidung

Die **Revision** des Finanzamts war **unbegründet**. Der Vorteil aus der kostenlosen Übertragung der Anteile stellt keinen Arbeitslohn dar, weil es keinen unmittelbaren Zusammenhang mit der Arbeit der Klägerin gibt.

Arbeitslohn setzt voraus, dass der geldwerte Vorteil für eine Beschäftigung gewährt wird. Der **Vorteil muss aus dem Arbeitsverhältnis resultieren** und als Ertrag der nichtselbständigen Arbeit gelten. Wenn ein **Vorteil aufgrund anderer Beziehungen** gegeben wird, liegt **kein Arbeitslohn** vor. Ob eine Zuwendung als Arbeitslohn anzusehen ist, entscheidet hauptsächlich das FG.

Hier hat das FG richtig entschieden. Die Übertragung der Anteile war hauptsächlich für die **Unternehmensnachfolge** gedacht, nicht aufgrund des Arbeitsverhältnisses. Das zeigt sich auch daran, dass die Klägerin und andere erfahrene Mitarbeiter insgesamt 25,39 % der Anteile bekamen, um das Unternehmen zu leiten. Die Kompetenz der Mitarbeiter war wichtig für die Nachfolge. Daher waren sie schon vor der Anteilsübertragung im Unternehmen tätig.

Der Vorteil aus der Übertragung stellt **keine Entlohnung für vergangene oder zukünftige Leistungen** dar. Das zeigen auch die fehlenden Bedingungen für den Fortbestand der Arbeitsverhältnisse. Zudem war der angenommene Vorteil im Vergleich zum Gehalt der Klägerin nicht bedeutend.

Es ist auch nicht klar, warum A und B die leitenden Mitarbeiter, trotz unterschiedlicher Dienstzeiten und Gehälter, einheitlich entlohnen sollten.

UNTERNEHMEN: PERSONAL

1. Arbeit im Homeoffice: Darf der Arbeitgeber die Erlaubnis widerrufen?

Der Arbeitgeber kann nicht einfach die Erlaubnis zum Homeoffice widerrufen, wenn der Arbeitsplatz 500 km entfernt ist. Er braucht dafür einen sachlichen Grund oder dringende betriebliche Erfordernisse.

Hintergrund

Im konkreten Fall arbeitete der 55-jährige Kläger seit 2017 bei einem Autozulieferer. Der Kläger erledigte 80 % seiner Arbeit im Bereich der industriellen Planung in den letzten 3 Jahren mit Erlaubnis des Arbeitgebers von zu Hause aus.

Im **Arbeitsvertrag** stand, dass der **Arbeitsort** des Angestellten die gesamte Unternehmensgruppe umfasst und **von den Projekten abhängt**. Ende März 2023 teilte das Unternehmen dem Kläger mit, dass er ab dem 1. Mai 2023 an einer **500 km entfernten Betriebsstätte** in Präsenz arbeiten muss, da die aktuelle Betriebsstätte schließt.

Gleichzeitig erhielt er eine **Kündigung** mit dem Angebot, an der neuen Betriebsstätte zu geänderten Bedingungen weiterzuarbeiten. Der Kläger reichte eine Klage beim Arbeitsgericht ein, um gegen die Versetzung und die Kündigung vorzugehen.

Entscheidung

Die Klage hatte in beiden Punkten Erfolg. Auch das Landesarbeitsgericht stimmte der Entscheidung der ersten Instanz zu. Die Gerichte entschieden, dass die **Versetzung** an den neuen Arbeitsort **ungültig** ist.

Die Versetzung zu einem Präsenzarbeitsplatz 500 km entfernt, nach Jahren der Arbeit im Homeoffice, war unangemessen. Außerdem bedeutete die Versetzung den Entzug der Homeoffice-Erlaubnis, was nicht richtig begründet war.

Der Arbeitgeber hat zwar das **Recht, Anweisungen zu geben**, aber er muss dabei fair bleiben und beide Seiten berücksichtigen. In diesem Fall hat der Arbeitgeber das Interesse des Klägers nicht genug beachtet. Der Kläger hat seine Arbeit von zu Hause aus gut gemacht und ist an seinen Wohnort gebunden.

Der Arbeitgeber konnte keine wichtigen Gründe für die Versetzung nennen. Der Kläger betreut die Kunden meist digital. Die **persönliche Anwesenheit** im Betrieb **war nicht nötig**. Daher entschied das Gericht, dass die Versetzung und der Entzug der Homeoffice-Erlaubnis nicht rechters sind.

Auch die **Kündigung** war **ungültig**, da keine dringenden betrieblichen Gründe vorlagen. Der Kläger hätte gelegentlich am neuen Standort sein

können, wenn nötig. Der Arbeitgeber konnte nicht darlegen, dass dies für den Betrieb nicht ausreichend wäre.

Insgesamt waren die Versetzung und die Kündigung unzulässig.

LAND- UND FORSTWIRTSCHAFT

1. Putenmast: Ist eine Besteuerung nach Durchschnittssätzen zulässig?

Wenn ein Tierzuchtbetrieb gegen Bezahlung mehr tut, als das Gesetz verlangt, um tiergerechtes und nachhaltiges Fleisch zu produzieren, dann ist dies eine Leistung, die unter die Durchschnittsbesteuerung fällt.

Hintergrund

Die Klägerin, eine Kommanditgesellschaft (KG), betrieb eine Putenmast. Im Streitjahr 2018 nahm sie an einem Programm teil, das tiergerechte und nachhaltige Fleischerzeugung fördert.

Die Klägerin verpflichtete sich,

- alle Anforderungen des Programms vollständig umzusetzen,
- ihre Einhaltung nachzuweisen,
- Prüfungen (angekündigt oder unangekündigt) zuzulassen und
- die Kosten für diese Prüfungen sowie für Verwaltung und Organisation zu tragen.

Für die Umsetzung und Einhaltung der Anforderungen erhielt die Klägerin von der X-GmbH eine Vergütung. In ihrer Umsatzsteuererklärung für 2018 führte die Klägerin die **Durchschnittsbesteuerung** für die Putenmast an.

Die Einnahmen, die die Klägerin von der X-GmbH erhielt, wurden als Umsätze erfasst, die dem **normalen Steuersatz** unterliegen. In diesem Zusammenhang wurden zudem Vorsteuerabzüge in Höhe von 2.612,59 EUR abgezogen. Diese Vorsteuerbeträge ermittelte sie durch die Aufteilung der gezahlten Vorsteuer nach einem Umsatzschlüssel.

In dem Umsatzsteuerbescheid für 2018 **erkannte** das Finanzamt die **Vorsteuerbeträge nicht an**. Das außergerichtliche Verfahren und die darauf folgende Klage vor dem Finanzgericht (FG) blieben erfolglos. Diese Entscheidung wurde getroffen, da nicht nachgewiesen wurde, dass die angesetzten Vorsteuerbeträge auf die regelbesteuerten Umsätze entfielen.

Entscheidung

Der Bundesfinanzhof (BFH) hat das Urteil des Finanzgerichts (FG) aufgehoben und die Sache zur erneuten Verhandlung zurückverwiesen.

Ein Tierzuchtbetrieb, der gegen Bezahlung über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehende Bedingungen für eine tiergerechte und nachhaltige Fleischerzeugung einhält, erbringt eine **Leistung, die der Durchschnittssatzbesteuerung** unterliegt. Diese Leistungen, die im Rahmen eines Programms erbracht und von der X-GmbH vergütet werden, sind Umsätze eines landwirtschaftlichen Betriebs, da es sich um landwirtschaftliche Dienstleistungen handelt.

Das FG hatte zu **Unrecht** die **Anwendung** der Durchschnittssatzbesteuerung **verneint**, weil es das Kriterium „der Leistungsverwendung beim Empfänger für land- oder forstwirtschaftliche Zwecke“ nicht berücksichtigt hatte.

Der BFH stellt klar, dass landwirtschaftliche Dienstleistungen normalerweise zur landwirtschaftlichen Erzeugung beitragen müssen, aber **nicht zwingend unmittelbar für land- oder forstwirtschaftliche Zwecke beim Empfänger verwendet werden müssen**. Auch wenn der Leistungsempfänger die Leistung aus Gründen des Natur- und Landschaftsschutzes bezieht, kann die Durchschnittsbesteuerung angewendet werden.

Im Streitfall trug die Leistung der Klägerin, die Putenmast in bestimmter Weise durchzuführen, zur landwirtschaftlichen Erzeugung bei, ohne dass die X-GmbH als Leistungsempfängerin weitergehende Zwecke verfolgte. Daher **entfällt** das **Erfordernis einer eigenständigen Empfänger-Verwendung**, und die Leistung der Klägerin unterliegt der Durchschnittssatzbesteuerung.

SONDERTHEMEN

1. **Verspätungszuschlag: Festsetzung ist eine Ermessensentscheidung – oder doch nicht?**

Bei der Entscheidung über einen Verspätungszuschlag, wenn keine Zahlungsverpflichtung besteht, handelt es sich auch nach der aktuellen Rechtslage um eine Ermessensentscheidung. Das bedeutet, dass die Behörde selbst entscheiden kann, ob und in welcher Höhe ein Verspätungszuschlag festgesetzt wird. Diese Entscheidung muss jedoch gut begründet sein.

Hintergrund

Die Klägerin ist eine vermögensverwaltende Kapitalgesellschaft. Gesellschafter sind 2 Eheleute. Der Ehemann ist hierbei als Rechtsanwalt tätig.

Nachdem die **Vollmacht** der zuvor tätigen Steuerberaterin **widerrufen** worden war, übermittelte die Klägerin die Steuererklärungen für 2021 erst im September 2023 elektronisch. Das Finanzamt veranlagte gemäß der Steuererklärungen und setzte für Körperschaft-, Gewerbe- und Umsatzsteuer 2021 jeweils einen **Verspätungszuschlag** von 275 EUR fest, da die Steuererklärungen bis 31.10.2022 hätten eingereicht werden müssen.

Gegen diese Festsetzungen wandte sich die Klägerin. Sie trug vor, dass die Klägerin durch einen **Berufsträger vertreten** gewesen wäre, nämlich den **Ehemann**, der Rechtsanwalt sei. Dies legte er gegenüber dem Finanzamt auch dar. Eine **schriftliche Vollmacht** reicht er **nicht** ein.

In seiner ablehnenden Einspruchsentscheidung führte das Finanzamt aus, dass keine Gründe für eine entschuld bare Fristversäumnis erkennbar seien. Die steuerliche Beratung sei nicht nachgewiesen. Die Klägerin wandte sich an das zuständige Finanzgericht (FG).

Entscheidung

Das FG gab der Klage lediglich hinsichtlich des Verspätungszuschlags zur Gewerbe- und Umsatzsteuer statt. Die Festsetzung des **Verspätungszuschlags zur Körperschaftsteuer 2021** sei hingegen **rechtmäßig**.

Die Steuererklärung hätte bis Ende Oktober 2022 abgegeben werden müssen. Bei Überschreiten einer Steuerklärungsfrist sei grundsätzlich ein Verspätungszuschlag festzusetzen. Die Verlängerung der Abgabefristen im Rahmen der Corona-Pandemie sei keine behördliche Fristverlängerung. Die **Festsetzung eines Verspätungszuschlags** zur Körperschaftsteuer sei danach dem Grunde und der Höhe nach **zutreffend erfolgt**. Die Tatsache, dass der **Ehemann** und Gesellschafter der Klägerin **Rechtsanwalt** sei, führe **nicht** zu einer **verlängerten Erklärungsfrist**.

Hingegen sei die Festsetzung eines **Verspätungszuschlags** zur **Gewerbe- und Umsatzsteuer** **rechtswidrig** gewesen. Das Finanzamt habe insofern sein Ermessen nicht ausgeübt. Der Gewerbesteuermessbetrag sei 0 EUR gewesen und bezüglich der Umsatzsteuer sei es zu einer Erstattung gekommen. Damit greife eine **gesetzliche Rückausnahme** zur grundsätzlichen Verpflichtung zur Festsetzung eines Verspätungszuschlags.

In einem solchem Fall sei die Finanzverwaltung verpflichtet, eine Ermessensentscheidung bezüglich der Festsetzung eines Verspätungszuschlags vorzunehmen. Eine solche Ermessensausübung sei hier jedoch nicht erfolgt.